

РАССМОТРЕНО:

Общим собранием работников

Протокол №3 от 03.02.20

РАССМОТРЕНО:

Советом обучающихся

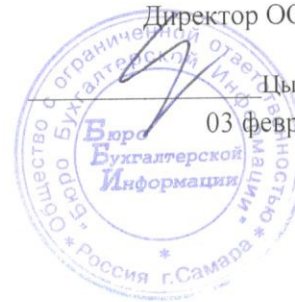
Протокол № 2 от 03.02.20

Утверждаю:

Директор ООО «ББИ»

Цыкина И.О.

03 февраля 2020г.



## ПОЛОЖЕНИЕ Об Общем собрании работников

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение разработано для Общества с ограниченной ответственностью «Бюро бухгалтерской информации» (ООО «ББИ») (далее — организация) в соответствии с Федеральным Законом 29.12.2012 № 273 — ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом организации.

1.2 Общее собрание работников является коллегиальным органом управления и создано для учета мнения работников по вопросам управления организации в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всех работников.

1.3 Каждый работник организации является членом Общего собрания работников с момента заключения трудового договора и получения приказа о приеме на работу и до момента расторжения трудового договора и издания приказа об увольнении.

1.4 Настоящее Положение принимается на общем собрании работников организации с учетом мнения Совета обучающихся и утверждается ректором организации.

1.5 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### 2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность организации в решении вопросов, способствующих оптимальному осуществлению образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. К компетенции Общего собрания работников относятся следующие вопросы:

- участие в разработке локальных актов, затрагивающих их права и законные интересы и иных локальных актов, регламентирующих деятельность организации, предусмотренных Федеральным Законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом организации;
- решение конфликтных ситуаций между работником и администрацией организации, если не подано заявление в Комиссию по урегулированию споров;
- избрание на заседании 2-х представителей в состав комиссии по урегулированию споров, на период в соответствии с требованиями Положения о Комиссии по урегулированию споров;
- внесение предложений об изменениях и дополнениях в Устав организации;
- участие в разработке правил внутреннего распорядка, изменений и дополнений к ним.

### 4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении организации;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников; \_ при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

- быть избранным в состав комиссии по урегулированию споров, на период в соответствии с требованиями Положения о Комиссии по урегулированию споров.

## 5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1. На заседание Общее собрание работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

5.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава большинством голосов путем открытого голосования в рамках проведения первого заседания Общего собрания работников избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые осуществляют свои полномочия на общественных началах.

5.3. Решения, принятые на заседании Общего собрания работников, оформляется протоколом.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов Общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- совместно с директором организации определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже раз в год.

Заседание Общего собрания работников правомочно, если на нем присутствуют больше половины его состава.

5.6. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

5.7. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками организации.

5.8. При наличии в повестке дня нескольких вопросов Общее собрание работников на заседании принимает решение по каждому из вопросов самостоятельное решение.

## 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

6.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам организации.